

ARYZTA KONZERNRICHTLINIE GESUNDHEIT UND SICHERHEIT



EINLEITUNG

1. ARYZTA hat es sich zur Aufgabe gemacht, durch unsere frisch gebackenen Produkte Momente der Freude zu schaffen. Als multilokales Unternehmen legen wir Wert auf effiziente Strukturen und schnelle Entscheidungswege, um den lokalen Marktbedürfnissen gerecht zu werden. Diese Richtlinie spiegelt unser Engagement für die Aufrechterhaltung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfelds in allen Betrieben wider.

ZWECK

2. ARYZTA setzt sich dafür ein, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen, das die gesetzlichen Anforderungen konsequent erfüllt oder übertrifft und eine starke Gesundheits- und Sicherheitskultur in unserem gesamten Unternehmen fördert. Diese Richtlinie beschreibt die Verfahren und Standards, die wir befolgen, um die Sicherheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter¹ und Stakeholder zu gewährleisten.

UMFANG

3. Diese Richtlinie gilt für alle Aspekte unserer Büros, unseres Betriebs, einschließlich der Beschaffung von Inhaltsstoffen, der Produktionsprozesse, der Verpackung, der Lagerung und des Vertriebs. Es liegt in der Verantwortung jedes Mitarbeiters, sich an diese Richtlinien zu halten, um einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zu gewährleisten. Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher der Standorte der ARYZTA-Gruppe.

GRUNDPRINZIPIEN

4. Gesundheits- und Sicherheitsmanagement
 - a. **Gefahrenidentifikation und Risikokontrolle**
 - b. **Korrektur- und Präventionsmaßnahmen**
 - c. **Überwachung & Evaluierung**

Diese Maßnahmen werden ergriffen, um Gesundheits- und Sicherheitsrisiken zu identifizieren, zu bewerten und zu kontrollieren. Alle Prozesse sind darauf ausgelegt, Unfälle und Verletzungen zu vermeiden, und kritische Punkte werden überwacht, um potenzielle Risiken für die Sicherheit der Mitarbeiter sofort zu mindern.

5. Einhaltung von Vorschriften
Wir halten uns an alle lokalen, nationalen und internationalen Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften und -standards, einschließlich derer, die von den zuständigen Behörden festgelegt wurden.

¹ Im Folgenden wird ausschließlich aus Gründen der sprachlichen Vereinfachung und leichteren Lesbarkeit ohne Diskriminierungsabsicht nur die männliche Form verwendet. Es sind damit jedoch stets Personen m/w/d gleichermaßen gemeint.

6. **Gesundheits- und Sicherheitskultur**
Wir verpflichten uns, eine proaktive Gesundheits- und Sicherheitskultur zu fördern, die Verantwortung und Eigenverantwortung auf allen Ebenen des Unternehmens in den Vordergrund stellt. Diese Kultur basiert auf Kommunikation, Bildung und kontinuierlicher Verbesserung, so dass alle Mitarbeiter verstehen, welche entscheidende Rolle sie bei der Aufrechterhaltung eines sicheren Arbeitsplatzes spielen.

SCHULUNG UND ENGAGEMENT

7. Wir bieten allen Mitarbeitern fortlaufende Gesundheits- und Sicherheitsschulungen an, um sie in die Lage zu versetzen, potenzielle Risiken zu erkennen und schnelle Korrekturmaßnahmen zu ergreifen. Die Schulungsprogramme sind auf die Rollen und Verantwortlichkeiten zugeschnitten und umfassen Onboarding, Auffrischkurse und szenariobasiertes Lernen. Alle Mitarbeiter werden kontinuierlich in Bezug auf Gesundheits- und Sicherheitsverfahren geschult. Sie sind verpflichtet, strenge Gesundheits- und Sicherheitsprotokolle zu befolgen, um Vorfälle in unserer Organisation zu vermeiden. Besucher unserer Büros und Betriebe müssen die ihnen mitgeteilten Gesundheits- und Sicherheitsverfahren einhalten.

OFFENE KOMMUNIKATION

8. Wir fördern eine offene Kommunikation in Bezug auf Gesundheits- und Sicherheitsbedenken und fördern einen "See It, Fix It, Report It & Prevent It"-Ansatz. Die Mitarbeiter werden dabei unterstützt, sich zu äußern und Sicherheitsprobleme sofort anzugehen, um die Sicherheit und Integrität unseres Arbeitsplatzes zu gewährleisten.

- a. **Melden Sie Bedenken über unsere Speak Up-Hotline²**

Mitarbeiter können Unternehmensbetrug oder -diebstahl oder Bedenken oder Verdacht auf Betrug und Diebstahl oder potenzielle Verstöße gegen diese Richtlinie vertraulich über eine Hotline eines Drittanbieters unter den hier angegebenen Hotline-Nummern oder durch Kontaktaufnahme mit aryzta.ethicspoint.com melden.

- b. **Was Sie erwartet, wenn Sie die Speak Up-Hotline nutzen**

Die Hotline ist 24 Stunden, sieben Tage die Woche erreichbar. Geschulte Spezialisten eines unabhängigen Drittanbieters von Corporate Compliance Services werden Ihren Anruf entgegennehmen, Ihre Bedenken dokumentieren und einen schriftlichen Bericht an das Unternehmen zur weiteren Untersuchung weiterleiten.

Wenn Sie sich an die Hotline wenden, können Sie entscheiden, anonym zu bleiben, sofern dies nach lokalem Recht zulässig ist. Alle Meldungen werden gleichbehandelt, unabhängig davon, ob sie anonym eingereicht werden oder nicht.

Nachdem Sie eine Meldung gemacht haben, erhalten Sie eine Identifikationsnummer, mit der Sie Ihrem Anliegen nachgehen können. Die Nachverfolgung ist besonders wichtig, wenn Sie eine Meldung anonym eingereicht haben, da wir möglicherweise zusätzliche Informationen benötigen, um eine effektive Untersuchung durchzuführen. Diese Identifikationsnummer ermöglicht es Ihnen auch,

² Auch als „OPEN TALK“ bezeichnet.

die Lösung des Falls zu verfolgen. Bitte beachten Sie jedoch, dass es dem Unternehmen aus Gründen der Privatsphäre nicht möglich sein wird, Sie über individuelle Disziplinarmaßnahmen zu informieren.

Jede Meldung, die Sie machen, wird von allen Personen, die für die Überprüfung und Untersuchung der Angelegenheit verantwortlich sind, vertraulich behandelt.

ARYZTA hat die Möglichkeit, sich jedes Mal zu verbessern, wenn Sie eine Frage stellen oder ein Anliegen äußern. Wenn Sie aktiv werden, sich äußern und fragwürdiges Verhalten melden, schützen Sie Ihre Kollegen und unseren Ruf. Denken Sie daran, dass ein Problem nur gelöst werden kann, wenn jemand darauf aufmerksam gemacht wird.

c. **ARYZTA Hotline-Nummern**

LAND	ZAHLEN
Australien	1800 586 773
Bulgarien	0800 46 042
Dänemark	80 83 02 14
Frankreich	0 805 08 05 97
Deutschland	0800 1810489
Ungarn	80 088 170
Irland	1800 903 317
Japan	0800-222-1167
Malaysien	1-800-81-7790
Niederlande	0800 0232665
Neuseeland	0800 623 379
Polen	0 0 800 141 0026
Rumänien	0800 360 156
Singapur	800 492 2341
Spanien	900 998 482
Schweden	020 10 93 36
Schweiz	0800 836 702
Taiwan	00801 49 1210
Vereinigtes Königreich	0800 086 8783

EINHALTUNG VON FÜHRUNGSSTANDARDS

- Das Management ist bestrebt, mit gutem Beispiel voranzugehen und Gesundheit und Sicherheit bei der Entscheidungsfindung und Ressourcenzuweisung zu priorisieren. Der Group Head of Health & Safety berichtet an den Group COO, der Mitglied der Geschäftsleitung ist. Über den Arbeits- und Gesundheitsschutz wird mindestens quartalsweise und zusätzlich bei Bedarf an das Board Audit Committee der ARYZTA AG berichtet. Der CEO berichtet dem Vorstand der ARYZTA AG bei jeder Vorstandssitzung und

zusätzlich bei Bedarf über Gesundheits- und Sicherheitsvorfälle

Lieferanten-Standards

Wir beziehen Zutaten von zugelassenen Lieferanten, die unsere strengen Gesundheits- und Sicherheitskriterien erfüllen. Es werden regelmäßige (interne) Audits durchgeführt, um sicherzustellen, dass die Lieferanten unsere Gesundheits- und Sicherheitsstandards einhalten.

KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG

10. Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsysteme. Regelmäßige Audits, Mitarbeiterfeedback und Berichte über Vorfälle werden genutzt, um unsere Prozesse zu verbessern und potenzielle Verbesserungsbereiche zu adressieren.

ÜBERPRÜFUNG UND AKTUALISIERUNGEN

11. Diese Richtlinie wird jährlich überprüft und bei Bedarf aktualisiert, um neue Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften, technologische Fortschritte und das Feedback aus externen und internen Audits und Erkenntnissen der Mitarbeiter widerzuspiegeln. Die Überprüfung wird vom Group COO, dem Group Head of Health & Safety und dem General Legal Counsel durchgeführt.

KEY PERFORMANCE INDIKATOREN (KPIs)

12. Der Group Head of Health & Safety stellt sicher, dass geeignete KPIs eingeführt werden, darunter:
 - a. **Kulturwandel:**
Messung der Wirksamkeit von Initiativen zur Förderung einer proaktiven Gesundheits- und Sicherheitskultur, einschließlich der Abschlussquoten von Schulungen.
 - b. **Compliance und Horizon Scanning:**
Verfolgung aktueller und zukünftiger Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften, Gesetze und Normen sowie Einhaltung bestehender Anforderungen.
 - c. **Risikominimierung:**
Überwachen Sie die Identifizierung, Bewertung und Kontrolle von Gesundheits- und Sicherheitsrisiken, um Vorfälle am Arbeitsplatz zu reduzieren, einschließlich Tendenzen bei der Meldung von Beinaheunfällen und der Häufigkeit von Arbeitsunfällen mit Ausfallzeiten.



Urs Jordi
Chairman und CEO



Christoph Toitot
COO



Eric Jenster
Group Head of Health and Safety

ENDE

Versionskontrolle – für den internen Gebrauch

Versionsnummer	Geändert von	Vorgenommene Änderungen	Datum der Genehmigung	Genehmigt von
Version 1	General Counsel	-	09-10-25	unterstützt von NomCo

ARYZTA AG

Ifangstrasse 9

8952 Schlieren Schweiz

Tel: +41 (0) 44 583 42 00

Telefax: +41 (0) 44 583 42 49

info@aryzta.com

www.aryzta.com